

## POLÍTICA UNIVERSITARIA

<b>Título de la política:</b>	Igualdad de oportunidades en el empleo y acción afirmativa				
<b>Sección:</b>	60.1.8	<b>Título de la sección:</b>	Recursos Humanos: Políticas y procedimientos sobre Recursos Humanos para toda la universidad	<b>Libro anterior:</b>	<b>6.4.8</b>
<b>Autoridad de aprobación:</b>	Junta Directiva		<b>Adopted:</b>	11/1972	<b>Reviewed:</b> 06/16/2020
<b>Ejecutivo encargado:</b>	Vicepresidente sénior de recursos humanos y eficacia organizacional		<b>Revised:</b>	01/1974; 09/1974; 01/1978; 11/1981; 07/2008; 07/01/2013 (Autoridad de aprobación de actualización); 10/10/2013 (Título actualizado); 06/16/2020	
<b>Oficina encargada:</b>	Recursos Humanos de la Universidad		<b>Contactos:</b>	policies@hr.rutgers.edu	

### 1. Declaración de política

En esta política se señala el compromiso de la universidad en materia de igualdad de oportunidades en el empleo y acción afirmativa.

### 2. Motivo de esta política

Informar a todos los empleados de la universidad, incluidos los estudiantes empleados, que esta política se aplica a todas las áreas de operaciones y programas de la universidad.

### 3. Quiénes deben leer esta Política

Todos los miembros de la comunidad de la Universidad Rutgers.

### 4. Recursos

- a. [Política universitaria 60.1.12: Política que prohíbe la discriminación y el acoso](#)
- b. [Política universitaria 60.1.1, Empleo de parientes](#)
- c. [Política universitaria 60.5.1, Libertad de cátedra](#)
- d. [Discriminación, Acoso, Violencia en el lugar de trabajo, Mala Conducta Sexual y Proceso de Quejas de Represalias: Quejas Contra Empleados Universitarios y Terceros](#)
- e. [Formularios de Solicitud Electrónica de Quejas/Solicitud de Alojamiento de la Oficina de Equidad en el Empleo – Envíos en línea \(Se requiere NetID\)](#)
- f. [Formulario de Queja Formal de la Oficina de Equidad en el Empleo](#)
- g. [Formulario de solicitud de alojamiento de la oficina de la equidad en el empleo](#)

Todas las políticas están sujetas a modificaciones. Consulte el sitio web de la Biblioteca de políticas de la Universidad de Rutgers ([políticas.rutgers.edu](http://políticas.rutgers.edu)) para obtener la versión oficial más reciente.

## 5. **Definiciones**

N/A

## 6. **La Política**

Constituye una política de la universidad brindar igualdad de oportunidades en el empleo a todos sus empleados y solicitantes de empleo independientemente de su raza, religión, color, origen nacional, ascendencia, edad, sexo, orientación sexual, identidad y expresión de género, discapacidad, información genética, rasgos celulares o sanguíneos hereditarios atípicos, estado civil de casado, estado civil de sociedad de convivencia, asociación libre o pareja de hecho, servicio militar, condición de veterano y cualquier otra clase protegida por la ley.

La universidad es un empleador que acata las normas de igualdad de oportunidades en el empleo y acción afirmativa. La Oficina de Igualdad en el Empleo tiene a su cargo la aplicación del Plan de Acción Afirmativa para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo ("Plan") de la universidad y da seguimiento a los avances de la universidad en lo relativo a dicho Plan. El Plan, que cubre a personas del sexo femenino, minorías, personas con discapacidad, veteranos discapacitados, veteranos recientemente retirados u otros veteranos protegidos, está a disposición de los empleados y solicitantes de empleo en cada campus.