

**POLÍTICA UNIVERSITARIA**  
**POLÍTICA DE RUTGERS**

Sección: ~~60.1.8~~

Título de la sección: ~~Políticas y procedimientos sobre Recursos Humanos para toda la universidad~~

Título de la política: ~~Igualdad de oportunidades en el empleo y acción afirmativa~~

Libro anterior: ~~6.4.8~~

Autoridad de aprobación: ~~Junta Directiva~~

Ejecutivo encargado: ~~Vicepresidente de Administración Senior~~

Oficina encargada: ~~Recursos Humanos de la Universidad~~

Fecha de la primera expedición: ~~11/1972~~

Revisiones: ~~1/1974; 9/1974; 1/1978; 11/1981; 7/2008; 9 dic. 2010; 1 jul. 2013 (actualización de la Autoridad de aprobación), 10 oct. 2013 (título actualizado)~~

¿Errores o cambios? **Contacto:** [policies@hr.rutgers.edu](mailto:policies@hr.rutgers.edu)

<b><u>Título de la política:</u></b>	<u>Igualdad de oportunidades en el empleo y acción afirmativa</u>				
<b><u>Sección:</u></b>	<u>60.1.8</u>	<b><u>Título de la sección:</u></b>	<u>Recursos Humanos: Políticas y procedimientos sobre Recursos Humanos para toda la universidad</u>	<b><u>Libro anterior:</u></b>	<u>6.4.8</u>
<b><u>Autoridad de aprobación:</u></b>	<u>Junta Directiva</u>		<b><u>Adopted:</u></b>	<u>11/1972</u>	<b><u>Reviewed:</u></b> <u>06/16/2020</u>
<b><u>Ejecutivo encargado:</u></b>	<u>Vicepresidente sénior de recursos humanos y eficacia organizacional</u>		<b><u>Revised:</u></b>	<u>01/1974; 09/1974; 01/1978; 11/1981; 07/2008; 07/01/2013 (Autoridad de aprobación de actualización); 10/10/2013 (Título actualizado); 06/16/2020</u>	
<b><u>Oficina encargada:</u></b>	<u>Recursos Humanos de la Universidad</u>		<b><u>Contactos:</u></b>	<u>policies@hr.rutgers.edu</u>	

**1. Declaración de política**

En esta política se señala el compromiso de la universidad en materia de igualdad de oportunidades en el empleo y acción afirmativa.

**2. Motivo de esta política**

Todas las políticas están sujetas a modificaciones. Consulte el sitio web de la Biblioteca de políticas de la Universidad de Rutgers ([políticas.rutgers.edu](http://políticas.rutgers.edu)) para obtener la versión oficial más reciente.

Informar a todos los empleados de la universidad, incluidos los estudiantes empleados, que esta política se aplica a todas las áreas de operaciones y programas de la universidad.

### 3. **Quiénes deben leer esta Política**

Todos los miembros de la comunidad de la Universidad Rutgers.

### 4. **~~Documentos conexos~~ Recursos**

- a. Política universitaria 60.1.12: Política que prohíbe la discriminación y el acoso
- b. Política universitaria 60.1.1, Empleo de parientes
- c. Política universitaria 60.5.1, Libertad de cátedra
- d. ~~Proceso de queja en casos de acoso: <http://uhr.rutgers.edu/documents/harass-compl-process.pdf>~~
- e. ~~Proceso de queja por discriminación:~~
- d. Discriminación, Acoso, Violencia en el lugar de trabajo, Mala Conducta Sexual y Proceso de Quejas de Represalias: Quejas Contra Empleados Universitarios y Terceros
- e. Formularios de Solicitud Electrónica de Quejas/Solicitud de Alojamiento de la Oficina de Equidad en el Empleo – Envíos en línea (Se requiere NetID)
- f. Formulario de Queja Formal de la Oficina de Equidad en el Empleo
- g. Formulario de solicitud de alojamiento de la oficina de la equidad en el empleo

### 5. **~~Contactos~~ Definiciones**

~~Recursos Humanos de la Universidad  
Oficina de Igualdad en el Empleo, 848-932-3020~~

N/A

### 6. **La Política**

#### **~~60.1.8. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y ACCIÓN AFIRMATIVA~~**

Constituye una política de la universidad brindar igualdad de oportunidades en el empleo a todos sus empleados y solicitantes de empleo independientemente de su raza, religión, color, origen nacional, ascendencia, edad, sexo, orientación sexual, identidad y expresión de género, discapacidad, información genética, rasgos celulares o sanguíneos hereditarios atípicos, estado civil de casado, estado civil de sociedad de convivencia, asociación libre o pareja de hecho, servicio militar, condición de veterano y cualquier otra clase protegida por la ley.

La universidad es un empleador que acata las normas de igualdad de oportunidades en el empleo y acción afirmativa. La Oficina de Igualdad en el Empleo tiene a su cargo la aplicación del Plan de Acción Afirmativa para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo ("Plan") de la universidad y da seguimiento a los avances de la universidad en lo relativo a dicho Plan. El Plan, que cubre a personas del sexo femenino, minorías, personas con discapacidad, veteranos discapacitados, veteranos recientemente retirados u otros veteranos protegidos, está a disposición de los empleados y solicitantes de empleo en cada campus.

---

Todas las políticas están sujetas a modificaciones. Consulte el sitio web de la Biblioteca de políticas de la Universidad de Rutgers ([politicasyrutgers.edu](http://politicasyrutgers.edu)) para obtener la versión oficial más reciente.